

CLAUDIA BOLLIG

cbkommunikation | bjcc GmbH



61440 Oberursel



www.cbkommunikation.de



Dafür stehe ich: Eine konstruktive Kommunikation ist der Schlüssel für erfolgreiche Kooperation und nachhaltige Entwicklung! Unterschiede, Potentiale und Vielfalt werden sichtbar und können produktiv genutzt werden.

AUSBILDUNG

Dipl. Sozialwissenschaftlerin, Uni Duisburg, Schwerpunkte: Soziologie, Marketing und Psychologie

KOMPETENZ MEDIATION UND MODERATION

- Spezialisierende Fortbildung im Mediationsfeld Naturschutz und Energiewende, Kompetenzzentrum Naturschutz und Energiewende, Berlin (2018)
- Weiterbildung Kommunikationsberatung, -training & Coaching – zertifiziert, Schulz von Thun-Institut für Kommunikation, Hamburg (2008-2010)
- Spezialisierende Fortbildung im Mediationsfeld Teams und Gruppen, FH Frankfurt a.M. / Business Mediation Center (2006)
- Weiterbildung Mediation, FH Frankfurt a.M. – zertifiziert, Schwerpunkte: Familien- und Organisationsmediation, Interkulturalität und Kommunikationsstile (2004/2005)
- Mitglied im Bundesverband Mediation e.V. Kassel (seit 2005)
- Mitglied bei Eurosolar, Europäische Vereinigung für Erneuerbare Energien e.V. (seit 2012)

FELDERFAHRUNG

Erneuerbare Energien und Umwelt Beratung von Kommunen, Projektierern, Bürgerinitiativen und Umweltorganisationen bei umstrittenen Infrastrukturprojekten. Unterstützung durch mediative Moderation und Konfliktklärungen sowie Mediation zwischen verschiedenen Interessensgruppen.

Bürgerbeteiligung Konzeption und Durchführung von Dialogprozessen, die Menschen, Themen und Interessen zusammenbringen. Ob Einzelveranstaltung oder größerer Dialogprozesse, Grundlage des Prozessdesigns sind die jeweiligen Rahmenbedingungen, Ziele und Ressourcen.

Kommunen Prozessberatung und -begleitung bei Integrationsprozessen zur nachhaltigen Sicherung des gesellschaftlichen Zusammenhalts. Unterstützung bei der Entwicklung und Umsetzung unterschiedlicher Beteiligungsformate im Dialog mit Politik, Verwaltung und Zivilgesellschaft.

Wirtschaft Konfliktberatung und Coaching für Führungskräfte und Leitungsteams, Konfliktklärungen und Coaching in Teams, Workshops zur Konfliktprävention. Prozessberatung von Organisationen bei der Entwicklung und Umsetzung einer konstruktiven Kommunikations- und Konfliktkultur.